



## Gender in militaire operaties

Een gewapend conflict heeft een negatieve impact op de gehele burgerbevolking. Deze impact kan verschillend zijn voor mannen, vrouwen, jongens en meisjes. Het is van groot belang rekening te houden met deze verschillen bij het plannen en uitvoeren van operaties en activiteiten die als doel hebben de gehele lokale bevolking te beschermen en/of te assisteren bij wederopbouw. De VN-resolutie 1325 roept op om vrouwen en meisjes in (post) conflictgebieden beter te beschermen en benadrukt het belang van participatie van vrouwen in alle besluitvormingsprocessen die te maken hebben met preventie, management en oplossing van conflicten.



Wereldwijd zijn slechts bij **3 van de 10 vredesonderhandelingen vrouwen** betrokken.



**95%** van de slachtoffers van conflict-gerelateerd seksueel geweld zijn **vrouwen en meisjes**.



De **VN Veiligheidsraad** adopteerde **Resolutie 1325** op 31 oktober 2000 over Vrouwen, Vrede en Veiligheid.



Meer dan **80 landen** hebben **Nationale Actieplannen** opgesteld waarin staat hoe zij de **resolutie 1325 implementeren**.



Nederland heeft sinds 2020 haar **vierde Nationaal Actieplan 1325 (NAP 1325)**. Hierin is de resolutie vertaald naar **5 strategische doelen**. Bij het samenstellen van het Nationaal Actieplan zijn diverse Nederlandse organisaties betrokken (ministeries, maatschappelijke organisaties, bedrijfsleven etc.).



Defensie heeft het **Defensie Actieplan 1325 (2021-2025)** dat is gekoppeld aan het NAP 1325. Het Defensie Actieplan kent **8 concrete doelen**.

## Defensie Actieplan 1325

Het overkoepelende doel van het Defensie Actieplan 1325 is het integreren van gender in alle lagen en activiteiten van de defensieorganisatie ter verhoging van de effectiviteit van de operaties, waarbij gerichte aandacht is voor de (positie van) lokale vrouwen en meisjes in crisis- en (post) conflictgebieden, met een focus op betere bescherming van vrouwen en meisjes en het bevorderen van hun participatierol. Naast het overkoepelende doel kent het DAP 8 hoofdoelen en -acties.

Acties	Doelen
<b>1</b> Gender integreren in opleidingen en trainingen	Vergroten <b>genderbewustzijn</b> binnen Defensiepersoneel
<b>2</b> Gender integratie in beleid en plannen: Integreren van gender in bestaand- en nieuw beleid, plannen, evaluaties en rapportages	Vergroten <b>gender responsiviteit</b> binnen de organisatie
<b>3</b> Inclusieve en gendersensitieve organisatie cultuur Belang uitdragen in commandantenlijn en creëren van cultuur van stimuleren van respect	Verhogen mate van <b>gender-sensitiviteit en inclusiviteit</b> onder Defensiepersoneel
<b>4</b> Gender focal points Inzet van gender focal points (gender-aansprekpunten binnen (sub)onderdelen van Defensie)	Vergroten <b>genderbewustzijn</b> en <b>aanjagen van gender integratie</b>
<b>5</b> Gender integratie bij inzet in missies/operaties en bij noodhulp Inzetten van gender adviseurs in missies, verhogen van het aantal militaire vrouwen in missies, integreren van gender in planning, uitvoering en evaluatie van missies	Verhogen van mate <b>gender responsiviteit</b> bij inzet <b>missiegebieden</b> of bij verlenen van <b>noodhulp</b>
<b>6</b> Samenwerking met partners uit NAP 1325 netwerk Gebruik maken van het netwerk en ervaringen, kennis en inzichten delen.	Versterken van <b>samenwerking</b> tussen partners
<b>7</b> Communicatie Agenderen van het thema en terug laten komen in diverse communicatie	Vergroten van de <b>aandacht</b> voor het <b>thema gender</b>
<b>8</b> Continuering van overige activiteiten Voortzetten van lopende- en organiseren van nieuwe activiteiten in het kader van VN-resolutie 1325	Bevorderen van <b>gender integratie en implementatie</b>